

Inspectierapport

Bodhi Kinderopvang (KDV)

Lekstraat 2

1316EM Almere

Registratienummer 163836024

Toezichthouder:	GGD Flevoland
In opdracht van gemeente:	Almere
Datum inspectie:	07-12-2017
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	06-02-2018

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Het onderzoek.....	3
Observaties en bevindingen	4
Overzicht getoetste inspectie-items.....	10
Gegevens voorziening	13
Gegevens toezicht	13
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	14

Het onderzoek

Onderzoeksoepzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

In dit inspectierapport zijn niet alle items beoordeeld. Met behulp van het model risicoprofiel zijn de inspectie-activiteiten bepaald. Deze inspectie-activiteiten richten zich primair op de kwaliteit van de dagelijkse praktijk, aangevuld met aandachtspunten uit vorige inspecties of indien hier een andere aanleiding toe is.

Beschouwing

Inleiding

De beschouwing beschrijft de resultaten bij het uitgevoerde inspectie-onderzoek. Na de feiten over het kindercentrum en de inspectiegeschiedenis volgen de bevindingen uit het huidige onderzoek op hoofdlijnen. Deze worden elders in het rapport per domein verder uitgewerkt.

Algemeen

KDV Bodhi Kinderopvang is gevestigd in Almere Waterwijk. De houder is V.O.F. Bodhi Kinderopvang. De V.O.F. bestaat uit 2 vennoten, zij leiden het KDV en werken als beroepskracht op de groep. Het KDV is gevestigd in buurthuis de Draaikolk. Het is een kindercentrum voor dagopvang met 12 kindplaatsen.

Inspectie geschiedenis

07-11-2016: Jaarlijks onderzoek; na overleg en overreding geen tekortkomingen.

15-12-2015: Onderzoek na registratie; de toezichthouder constateert geen overtredingen.

24-09-2015: Onderzoek voor registratie; advies tot opnemen in het landelijk register kinderopvang.

Huidig onderzoek

In dit jaarlijkse onderzoek is de nadruk gelegd op de pedagogische praktijk, de VOG's, passende beroepskwalificatie beroepskrachten, de beroepskracht-kindratio, de praktijk van de risico-inventarisatie en meldcode en de binnen- en buitenruimte.

Op 7 december 2017 heeft de toezichthouder onaangekondigd een bezoek gebracht voor een jaarlijks onderzoek. Er zijn 2 beroepskrachten, een houder en een stagiaire op een groep van 11 kinderen aanwezig. De toezichthouder observeert de pedagogische praktijk en beoordeelt de binnen- en buitenruimte. Een aantal documenten zijn op locatie beoordeeld.

Er is een aandachtspunt geformuleerd bij het domein Veiligheid en Gezondheid, item de meldcode.

Conclusie:

Tijdens dit inspectie-onderzoek zijn geen tekortkomingen geconstateerd.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Onder de Wet kinderopvang gelden eisen voor de aanwezigheid van een pedagogisch beleidsplan, de inhoud van een pedagogisch beleidsplan en de relatie van het beleidsplan met de praktijk. In de praktijk dienen voorwaarden te worden vervuld voor het waarborgen van de emotionele veiligheid van kinderen, de ontwikkeling van de persoonlijke en de sociale competentie van kinderen en de overdracht van normen en waarden.

Bij de observatie maakt de toezichthouder gebruik van het "Veldinstrument onderzoek en observatie" van december 2014. Hieruit citeert de toezichthouder de criteria (modelvoorbeelden) die betrekking hebben op het geobserveerde pedagogisch handelen en illustreert deze met voorbeelden uit de praktijkobservatie. De beknopte voorbeelden zijn bedoeld als illustraties en pretenderen niet een volledig beeld van de praktijksituatie te geven. De toezichthouder stoelt haar inzicht en mening op de gegeven voorbeelden en op tijdens de observatie opgedane overige signalen.

Pedagogische praktijk

De observatie heeft plaatsgevonden op:

Donderdagmorgen 7 december 2017 van 11.50 - 12.15 uur.

Startsituatie:

9 kinderen zitten aan tafel voor het warme eten met 2 beroepskrachten, 2 kinderen liggen op bed.

Waarborgen emotionele veiligheid:

Veldinstrument:

- 1. Respectvol contact (1-4): De beroepskrachten gedragen zich sensitief en responsief naar de kinderen. Zij laten actief merken dat zij het kind begrijpen en reageren daar adequaat op.*
- 2. Begroeten (0-4): Elk kind wordt individueel begroet bij binnenkomst; beroepskrachten doen dit op een enthousiaste en persoonlijke manier.*
- 3. Individuele aandacht (0-4) Kinderen delen hun ervaringen en emoties graag met (één van) de beroepskrachten.*

Observatie:

1. Sommige kinderen zijn al klaar met eten en andere kinderen nog niet. Het is voor de kinderen die al klaar zijn lastig om nog aan tafel te blijven zitten. Een beroepskracht zegt tegen een kind: "Misschien vind je het leuk om straks te helpen met de tafel op te ruimen". Het kind zegt enthousiast "Ja". Beroepskracht zegt vervolgens: "Maar nu eerst nog even aan tafel blijven totdat iedereen klaar is" Een ander kind wil ook van tafel af en gaat spelen. De beroepskracht zegt tegen dit kind: "We gaan zo even een boekje lezen en dan gaan we naar bed". Het kind begint te huilen en zegt: "Nee ik wil geen boekje lezen". De beroepskracht zegt: "Ik snap dat je dat niet wil, we gaan nu eerst nog even plassen oké"? Het kind vindt dit goed en stopt met huilen.
2. De houder komt binnen om een beroepskracht af te lossen. Ze begroet alle kinderen met een knuffel.
3. Een beroepskracht speelt met een aantal kinderen met ballonnen. Een ballon knapt. Een kind schrikt een beetje, moet vervolgens lachen en rent in de armen van de beroepskracht.

Conclusie: Op basis van de observatie is gebleken dat de emotionele veiligheid voldoende is gewaarborgd.

Ontwikkelen persoonlijke competenties:

Veldinstrument:

Verrijken (0-4): De beroepskrachten geven passende steun bij het ontdekken en verrijken van spelmogelijkheden. Zij verwoorden wat er gebeurt en bieden nieuwe kansen voor vervolgspeel. Zij maken soms even deel uit van de spelsituatie, waarbij de regie bij de kinderen blijft.

Observatie:

In de ruimte staat een ledikantje. Een kind wil in een hoekje achter dit ledikantje gaan spelen. De beroepskracht helpt het kind om het bedje zo neer te zetten dat er een eigen speelhoekje ontstaat. Na een tijdje is het kind in het ledikantje gaan liggen. De beroepskracht vraagt: "Zal ik je even in bed leggen X"? Het kind zegt nee en mag vervolgens in het ledikantje blijven liggen. Een beroepskracht gooit kinderen om beurten een stoffen bal toe. De kinderen proberen de bal te vangen.

Conclusie: Op basis van de observatie is gebleken dat de ontwikkeling van persoonlijke competenties voldoende is gewaarborgd.

Ontwikkelen sociale competenties:

Veldinstrument:

Positieve sfeer (0-4): De beroepskrachten zetten zich in voor een positieve sfeer door zorg voor de inrichting en aankleding van ruimte en activiteiten. Zij maken grapjes, zijn behulpzaam en hebben aandacht en zorg voor alle kinderen. Kinderen worden aangesproken op hun medeverantwoordelijkheid voor een positieve sfeer en omgang met elkaar.

Observatie:

De ruimte van dit kinderdagverblijf ademt een rustige en ontspannen sfeer uit. Er is overwegend met wit ingericht (muren, meubels) en accenten van mintgroen. Er staat een zacht rustig muziekje op. Het is een grote ruimte en de inrichting is zodanig dat er veel vrije speelruimte voor de kinderen is. Hier wordt optimaal gebruik van gemaakt middels aanbieden van spel (ballen, ballonnen, enz.)

Op een gegeven moment duwt een kind een ander kind per ongeluk om. Dat kind moet huilen. De beroepskracht stimuleert het kind om het huilende kind even een knuffel te geven.

Conclusie: Op basis van de observatie is gebleken dat de ontwikkeling van sociale competenties voldoende is gewaarborgd.

Overdracht van normen en waarden:

Veldinstrument:

Verbondenheid met anderen (1-4): Kinderen reageren positief op andere kinderen. Er is belangstelling en nieuwsgierigheid naar wat andere kinderen doen en kunnen. Kinderen hebben plezier met elkaar, zonder anderen stelselmatig uit te sluiten.

Observatie:

Na het eet/drink moment gaan sommige kinderen plassen. Dit gaat in een harmonieuze sfeer. De kinderen die niet gaan plassen hebben het gezellig met elkaar. Ze maken geluiden naar elkaar en reageren met geluiden terug.

Conclusie: Op basis van de observatie is gebleken dat de overdracht van waarden en normen voldoende is gewaarborgd.

Uitvoering pedagogisch beleidsplan.

Veldinstrument:

De beroepskrachten handelen volgens de uitgangspunten en werkinstructies in het pedagogisch beleidsplan.

Observatie:

De hierboven beschreven observatie van de vier competenties sluiten aan bij wat in het pedagogisch beleidsplan wordt beschreven en wordt in de praktijk herkend.

Conclusie: De beroepskrachten handelen in de praktijk conform het pedagogisch beleidsplan.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (Cris van Hagen)
- Interview (beroepskrachten)
- Observaties (op de groep)
- Website

Personeel en groepen

Onder de Wet kinderopvang gelden eisen voor verklaringen omtrent het gedrag (VOG) en passende beroepskwalificaties. Ook gelden normen voor opvang in groepen en beroepskracht-kindratio (b-k-r).

Verklaring omtrent het gedrag

De houder, aanwezige beroepskrachten en stagiaire zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag (VOG) die aan de wettelijke eisen voldoet.

Passende beroepskwalificatie

De houder en aanwezige beroepskrachten beschikken over de voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals in de cao kinderopvang is opgenomen.

Opvang in groepen

Er wordt opvang geboden aan maximaal 12 kinderen in de leeftijd van 0 - 4 jaar in 1 stamgroep.

Conclusie:

De omvang en de samenstelling van de groep voldoen aan de wettelijke eisen.

Beroepskracht-kindratio

Op moment van onderzoek bestaat de groep uit totaal 11 kinderen waarvan:
4 kinderen van 1 jaar, 5 kinderen van 2 jaar en 2 kinderen van 3 jaar.
Er zijn 2 beroepskrachten en een stagiaire aanwezig.

Bij tijdelijke afwijking van de b-k-r wordt de helft van het aantal vereiste beroepskrachten ingezet (begin en einde van de dag).

Conclusie:

Er wordt aan de eis ten aanzien van de beroepskracht-kindratio voldaan.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (Cris van Hagen)
- Interview (beroepskrachten)
- Observaties (op de groep)
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten

Veiligheid en gezondheid

Onder de Wet kinderopvang gelden eisen voor de waarborging van de veiligheid en gezondheid van kinderen. De toezichthouder heeft de inhoud en uitvoering van de risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid beoordeeld. Als ook de inhoud en uitvoering van de meldcode kindermishandeling. In dit onderzoek is naar de uitvoering in de praktijk gekeken. Ook de kennis van het beleid is bij de beroepskrachten getoetst.

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

De beroepskrachten voeren in de dagelijkse praktijk de afspraken uit die in de risico-inventarisaties veiligheid en gezondheid staan beschreven. Dit blijkt onder meer uit de volgende observaties tijdens het inspectiebezoek:

- Groepsruimten, keuken en sanitair ogen schoon
- Er zijn papieren handdoeken en zeepdispensers aanwezig, kinderen worden gestimuleerd de handen goed te wassen
- Stopcontacten zijn beveiligd
- Er worden plastic overschoenen gedragen bij binnenkomst
- Er hangt een instructieoverzicht op de deur naar de buitenruimte met de babyslaaphuisje

Op grond van het gesprek met de beroepskracht en de observatie op de groep is geconcludeerd, dat de beroepskrachten het veiligheids- en gezondheidsbeleid kennen en over het algemeen op de juiste wijze in praktijk brengen.

Conclusie:

Er wordt aan de gestelde eisen voldaan.

Meldcode kindermishandeling

De beroepskrachten zijn voldoende op de hoogte van de stappen die volgens de meldcode gevolgd moeten worden.

Aandachtspunt is nog wel de richtlijnen rondom de wettelijke meldplicht van beroepskrachten. Dit is met de houder besproken.

Conclusie:

Er wordt aan de eisen voldaan.

Vierogenprincipe

De houder vertelt dat er aan het begin en eind van de dag wel eens één beroepskracht op de groep aanwezig is. De locatie bevindt zich in een buurthuis en medewerkers van het buurthuis kunnen binnenlopen. Ouders komen kinderen halen en brengen en er is een camera geplaatst. Tevens wordt er gebruik gemaakt van de aanwezigheid van stagiaires.

Conclusie:

Het vierogenbeleid is ingevoerd in de praktijk. De beroepskrachten kunnen gezien of gehoord worden tijdens hun werkzaamheden.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (Cris van Hagen)
- Interview (beroepskrachten)
- Observaties (op de groep)

Accommodatie en inrichting

Onder de Wet kinderopvang gelden normen voor de accommodatie en inrichting van de binnenruimte en de buitenspeelruimte.

Binnenruimte

De groepsruimte van het KDV is sfeervol ingericht met rustige kleuren als wit en turquoise. Er is zeer veel vrije speelruimte voor de kinderen. In de ruimte staat een hoge tafel met voldoende zitplaatsen, kinderstoelen en een bank. Er staat een ledikantje een grote box en er is een lage spiegelwand aan de onderkant van een muur. Er ligt een kleed om comfortabel op de grond te spelen voor een zitbank. Er is een speelkeukentje, een poppenwagen, een hobbelpaard, een scooter op wielen, een paard op wielen.

De keuken en toilet/verschoonruimte zijn afgeschermd met een hekje.

De slaapruiimte is aangrenzend aan de groepsruimte. Er zijn 4 bedjes. In de buitenruimte staan 4 lutje potjes (een buiten-bedje).

Conclusie:

De binnenruimte is passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.

Buitenspeelruimte

De omheinde buitenspeelruimte is aangrenzend aan het KDV. De inrichting is uitdagend met een betegeld plein, een gedeelte gras, een zandbak, een speelhuisje met glijbaan en een wigwam van wilgentakken. Er is los spelmateriaal zoals fietsjes en dergelijke.

De houder vertelt dat ze recentelijk een aantal fruitbomen hebben gepland.

Conclusie:

De buitenspeelruimte is passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.

Gebruikte bronnen:

- Observatie binnen- en buitenruimte

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het vastgestelde pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag
De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven vanaf 1 maart 2013. (art 1.50 lid 3 en 3.8g Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd en is bij aanvang van de werkzaamheden niet ouder dan twee maanden. (art 1.50 lid 4 en 3.8g Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht of vrijwilliger is vóór aanvang van de werkzaamheden aan de houder overgelegd en bij aanvang van de werkzaamheden niet ouder dan twee jaar. De actuele verklaring omtrent het gedrag is niet ouder dan twee jaar, te rekenen vanaf de dag van afgifte van de meest actuele verklaring omtrent het gedrag. (art 1.50 lid 4, 8 en 9, art 1.57 lid 1, 2, 3 en 5 en 3.8g Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Passende beroepskwalificatie
Alle beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao kinderopvang. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Opgang in groepen
De opvang vindt plaats in stamgroepen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
- 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Veiligheid en gezondheid

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

In het plan van aanpak geeft de houder aan welke maatregelen op welk moment zijn, respectievelijk worden genomen in verband met de veiligheidsrisico's, alsmede de samenhang tussen de veiligheidsrisico's en de maatregelen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie veiligheid.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

In het plan van aanpak geeft de houder aan welke maatregelen op welk moment zijn respectievelijk worden genomen in verband met de gezondheidsrisico's, alsmede de samenhang tussen de gezondheidsrisico's en de maatregelen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie gezondheid.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Meldcode kindermishandeling

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

De houder handelt overeenkomstig de wettelijke meldplicht en bevordert de kennis en het gebruik ervan.

(art 1.51b en 1.51c Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Vierogenprincipe

De houder organiseert de opvang op zodanige wijze, dat de beroepskracht of de beroepskracht in opleiding de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Accommodatie en inrichting

Binnenruimte

De binnenruimte is passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 6 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 8 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Buitenspeelruimte

De buitenspeelruimte is passend ingericht in overeenstemming met de leeftijd van de op te vangen kinderen.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 6 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 10 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Bodhi Kinderopvang
Website : <http://www.bodhi-kinderopvang.nl>
Vestigingsnummer KvK : 000032675011
Aantal kindplaatsen : 12
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Bodhi Kinderopvang
Adres houder : Cycлаamstraat 45
Postcode en plaats : 1338LA Almere
KvK nummer : 63796279
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Flevoland
Adres : Postbus 1120
Postcode en plaats : 8200BC LELYSTAD
Telefoonnummer : 088-0029910
Onderzoek uitgevoerd door : J. Bakker

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Almere
Adres : Postbus 200
Postcode en plaats : 1300AE ALMERE

Planning

Datum inspectie : 07-12-2017
Opstellen concept inspectierapport : 16-01-2018
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 06-02-2018
Verzenden inspectierapport naar houder : 06-02-2018
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 06-02-2018
Openbaar maken inspectierapport :

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.